

## Emne: Skolebestyrelsesmøde

Mødedato	Mødested/lokale	Starttidspunkt kl.	Forventet sluttidspunkt kl.
2. september 2015	Personalerummet NOVAskolen	17.00	19.00

**Deltagere**

Karen Balslev Pedersen, Brian Mark Larsen, Inge-Lise Pedersen, Jeppe Buk, Amra Avdibegovic, Senada Mehic, Eva Blach Skov, Susanne Fjeldgaard Kristensen, June Munck Jakobsen, Mustafa Purivatra, Anders Harfot og Lone K. Andersen

**Fraværende**

Eva Blach Skov og Senada Mehic, Amra Avdibegovic

Dato	Mødeindkalder	Direkte telefonnr.	Journalnr.
02-09-2015	Susanne F. Kristensen	76 81 37 03	

### Dagsorden

<b>1040</b>	<b>Protokol v/ Karen</b> Godkendt
<b>1041</b>	<b>Elevråd</b> Eleverne er ikke valgt endnu
<b>1042</b>	<b>10 turs kort til skolebestyrelsen</b> Alle medarbejdere har fået et ti-turs kort til efteruddannelse. Skolebestyrelsens medlemmer får hermed også det samme tilbud. Dette er ment som en mulighed for at få større indblik til, hvad innovation er.
<b>1043</b>	<b>Skolens placering i Cepas' seneste offentliggørelse</b> Det er nu offentliggjort, hvor NOVAskolen er placeret på Cepas liste. I 2010 præsterede vi som gennemsnit – herefter to år med fremgang – et år præsterede vi under. Nu er vi igen på niveau. Det er vi meget stolte af. Vores faglige præstationer er flotte. Så uanset vores elevsammensætning, er vi rigtig godt placeret. Ved næste møde viser vi en film om undervisningseffekt Generelt ligger Vejle ikke særligt højt. Vi skal være opmærksom på hvordan undersøgelsen bliver brugt – Mustafa frygter, at det kan bruges i besparelses øje med. Statistikker kan læses, som man ønsker det. Det er et godt internt redskab. Man skal bruge det gode, men passe på, at det ikke bliver en sovepude. Det er vigtigt at have forventninger til alle elever. Vi vil rigtig gerne have alle elever til at gå ud herfra med en afgangsprøve – vel vidende, at det kan trække vores gennemsnit ned.

<b>1044</b>	<p><b>Hvordan kan vi sætte fokus på og bidrage til de 3 indsatsområder</b></p> <p><b>Bestyrelsen:</b></p> <p>Fastholdelse af elever: Vi har lavet kontaktpersoner i forhold til de enkelte årgange – måske skal de bredes mere ud. De vil gerne deltage i alle forældremøder. SB vil desuden gerne understøtte forældrerådene – måske kan SB hjælpe – evt. med en idé-bank. SB vil gerne lave åbne café-møder for forældrene – en slags gå hjem møder, så der er mulighed for at lære andre forældre at kende. Branding af hvem der sidder i skolebestyrelsen. Fejre lærerens dag i oktober. 1. skoledag mødte Karen og Jeppe op og hilste på nye forældre – men det var svært at finde ud af, hvem der var nye og hvem der var ”gamle” forældre. Der skal en anden logistik til, for at dette kan lade sig gøre.</p> <p>Forslag om at have et link på hjemmesiden, hvor skolebestyrelsen præsenteres. SB vil gerne selv rundsende navnene på kontaktførelserne til lærerne.</p> <p>Jeppe har en aftale om besøg på 4. årgang om en digital sparekasse. Det skal hænge sammen med matematikundervisningen. Der er håb om at få dette frem i medierne.</p> <p>Præsentation af grafisk materiale om skolebestyrelsens opgaver. Der skal tænkes på, hvor det skal placeres. Der skal være nogle øer på skolen – og gerne også et sted ude – som minimum i indskolingen, hvor de fleste forældre kommer.</p> <p>Skolefotografen skal inviteres til at tage specielle billeder af skolebestyrelsen. Der er desuden et ønske om at få tage billeder af medarbejderne i deres arbejdsituation.</p> <p><b>Ledelsen:</b></p> <p>Vi er kommet i gang med nye mødetyper. Der holdes bl.a en månedlig samtale mellem det pædagogiske personale og deres nærmeste leder – det skulle gerne være med til at fastholde medarbejderne.</p> <p>Der har været afholdt MED seminar hvor der bl.a blev talt om personalepleje.</p> <p>Vi får masser af nye elever – men siger også farvel til mange.</p> <p>Der gives mange midler til vores innovationprofil. Charlotte Schultz fortsætter her ud over den aftalte tid – det aftales for et halvt år af gangen.</p> <p>Sidste nyt er Morten Pelch som de næste 7 mdr. skal samarbejde med os omkring kommunikation.</p> <p>Der skal arbejdes mere med hjemmesiden og det er vi ved at få overskud til at gøre. Vi kan desværre ikke redigere i den hjemmeside, vi har nu. Det vil vi gerne lave om på.</p> <p>Hvis vi skal have noget på Facebook, kan der sendes en besked til Jesper, som administrerer den.</p>
<b>1045</b>	<p><b>Redegørelse om indsats på 3. / 4. årgang</b></p> <p>Birgitte, Heidi, pædagogen på klassen samt Srdjan fra SSP er knyttet til årgangen for at arbejde med klassen om, hvordan man håndterer de sociale medier.</p> <p>Sundhedsplejerske Inger Marie Larsen tager sundhedssamtaler med børnene for at</p>

	<p>undersøge, hvordan den enkelte elev trives. Der skal være forældremøde, hvor alle forældre informeres om tiltagene. Der ligger stadig en video på You Tube af en mobning på en elev. Det er meget svært at få den fjernet, da eleven, som har lagt den på har glemt sine koder. Vi følger stadig op på dette.</p> <p>Det tværfaglige samarbejde fungerer med rigtig mange aktører – men det skal starte på et meget tidligere alderstrin end hidtil antaget.</p> <p>Det er gratis at få Børns Vilkår til at komme ud og fortælle om brug af medier til forældre – men sidst vi arrangerede det, kom der kun 3 forældre. Det er forældrenes ansvar, at deres børn har mobiltelefoner, har en Facebook profil osv. Måske skal platformen flyttes til et forældremøde.</p> <p>Det er vigtigt at vi ikke stopper den digitale udvikling. Det er vigtigt at forholde sig pædagogisk til, hvordan vi vil bruge det her på NOVAskolen.</p>
1046	<p><b>Skolens madordning v/ Karen</b></p> <p>Diskussion om skolens madordning. Punktet udgår og tages op, hvis det er behov for det.</p>
1047	<p><b>Kommunikationsstrategi v/ Morten Pelch.</b></p> <p>Morten præsenterede sig selv som Nørremarksdreng, der selv har gået på skolen. Han kender til de fordomme der er om skolen. Fordelen ved at kende fordommene er, at det muligt at undersøge dem nærmere.</p> <p>Det er vigtigt med den gode historie og fælles medier er vigtige. For et halvt år siden var der en tråd om skolen på Facebook. Der var 300 indlæg – heraf var kun de 7 dårlige.</p> <p>Hvis man tager fordommene i sin mund bliver de bekræftet.</p> <p>Der bliver nedsat et kommunikationsteam. Morten skal være tilknyttet skolen i 7 måneder. Ikke længere, for så dur' projektet ikke. Det er vigtigt at fortælle historien om de glade børn. Det skal være fortællinger med en skarp profil og et budskab.</p> <p>Morten vil arbejde hen imod at færre forældre skal retfærdiggøre at deres børn går her og et medarbejderne ikke skal forsvare at de arbejder her. Han vil få fat i politikerne – invitere dem hertil.</p> <p>Vores problem er, at når vi skal forsvare noget – så står man allerede lidt i hjørnet. Vi skal sørge for at der er en klar entydig historie. Så bliver det en sandhed. Det er et hjertesag for Morten. Ikke mindst at medvirke til, at vores elever skal forsvare sig mindre, når de kommer videre i uddannelsessystemerne herfra.</p> <p>Novaskolens børn bliver mere skolet til at komme ud i samfundet, end de elever der kommer fra f.eks en kristen skole.</p> <p>Ud over, at der skal nedsættes kommunikationsgrupper, er der en stor opmærksomhed på vores elever, som alle er vores ambassadører. Hvis vi kan få dem til at fortælle den gode historie alle de steder, hvor de færdes, vil det have stor effekt.</p>
1048	Efterretninger/status

	<p><b>a/ Skoleleder</b> Vi har taget imod to nye medarbejdere</p> <p>b/ Formanden Intet</p> <p>c/ MED-udvalg Intet</p> <p><b>d/ Personale/elever</b> Der er skrevet mange elever ind og ud.</p> <p><b>e/ Profilskole</b> Der er gang i meget og det blomstrer</p> <p><b>f/ Reformarbejde</b> Vi er nu på 2. år. Den nye regering barsler noget omkring 2 lærerordning. Vejle er frikommune – vi kan søge om at få kortere skoledag og to lærere på i den understøttede undervisning.</p> <p><b>g/ LC</b> Punkt på til næste møde.</p>
<b>1049</b>	<p><b>Evt.</b></p> <p><b>Orientering/debat</b> Vi har talt om at få Lars Jespersen med til et møde, for at fortælle om, hvad SB kan arbejde med specifikt. Vi prøver igen. Der er forældremøde d. 23.9. i Harperhuus fra 16-18, hvis det har interesse er man velkommen. Der er lærerteams for c-klasserne alene. Der er dog en del undervisning på tværs. Vi har en aldersintegreret del som er C-klasserne. Der er bevidste valg også i forhold til TeamDanmark. Men vi vil være en hel skole. Teknisk forvaltning har sendt forslag til lokalsplansændring til høring. SB ser på det. Karen er kontaktet af NFS vedr. Boldbaner.</p> <p><b>Mail fra Karsten Vester</b> Hej Susanne og Karen Jeg skriver til jer for at fortælle jer, at jeg har besluttet mig for at trække mig fra skolebestyrelsen på Novaskolen. Jeg må erkende, at det ikke er muligt for mig, at kombinere mit arbejde med pladsen i skolebestyrelsen, i det omfang jeg gerne vil. Jeg må endnu engang melde afbud til det kommende møde den 2. september, idet jeg har et møde (med en skole/virksomhed i Slagelse). Det er ikke tilfredsstillende for mig, og helt sikkert ikke for skolebestyrelsen og Novaskolen. Jeg mener I skal have et medlem der kan være med til de fleste møder, og det må jeg erkende ikke er muligt for mig.</p>

	<p>Derfor har jeg besluttet at trække mig, så I evt. kan tilknyttet et nye eksternt medlem.</p> <p>Jeg har været rigtig glad for, at I ville have mig med i bestyrelsen, og jeg håber at jeg har kunnet bidrage med en lille smule de par gange jeg har været med. Jeg var meget beæret over at få tilbuddet.</p> <p>Min beslutning betyder naturligvis IKKE, at jeg ikke engagerer mig i Novaskolens arbejde, adoptionsprojektet m.v. – men dette engagement er en del af mit professionelle virke. Novaskolen er medlem af RelationsNetværket, og har dermed adgang til alle vores netværksaktiviteter, netværksgrupper m.v. – og jeg ser ikke at dette gode samarbejde på nogen måde ændres af min beslutning.</p> <p>Jeg står naturligvis også til rådighed, hvis I skulle få brug for noget fra mig eller virksomhederne i RelationsNetværket.</p> <p>Jeg håber, at I – og den øvrige Skolebestyrelse – vil have forståelse for min beslutning. En beslutning der er truffet efter mange overvejelser og med stor respekt for det arbejde der udføres i skolebestyrelsen.</p> <p><b>Med venlig hilsen</b>  <b>Karsten B. Vester   Relationsskaber</b></p>
--	--

Actions/ansvar	Deadline	Ansvarlig	Status
Kommunikationsstrategi- medarbejder- og ledelsesrepr.	?	SK	Åben
Skolens Madordning - punkt til næste møde	Juni	Karen	Lukket
Mobiltelefoner – MED udvalget		AHA	Åben
Film om undervisningseffekt	Oktober	AHA	Åben
Kontaktforældre rundsendes		Karen	Åben
Fotografering af Skolebestyrelsen	Oktober	Lone	Åben
LC – status – på som punkt	Oktober	SK	Åben