

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Mødedato	Mødested/lokale	Starttidspunkt kl.	Forventet sluttidspunkt kl.
23-08-2017	NOVAskolen, nr. 4 - Idérum for voksne	17.00	19.00

Deltagere

Karen Balslev Pedersen, Jeppe Buk, Amra Avdibegovic, Senada Mehic, Eva Blach Skov, Inge-Lise Pedersen, June Munck Jakobsen, Kim Sørensen, Ema, (8.b), Hodo (9.a), Susanne Fjeldgaard Kristensen, Anders Harfot og Lone K. Andersen

Afbud:

Brian Mark Larsen, Morten Pelch

Dato	Mødeindkalder	Direkte telefonnr.	Journalnr.
23-08-2017	Susanne F. Kristensen	76 81 37 03	

Dagsorden

1194	Protokol v/ Karen Godkendt
1195	Elevråd Intet – der er endnu ikke valgt elever til bestyrelsen. Ema og Hodo deltager alligevel i mødet i dag, i håb om, at de bliver valgt ind i bestyrelsen
1196	Andre emner af interesse – kendt som evt. Hvorfor bader vores elever med underbukser på efter idræt? – sættes på som et punkt. Amras datter er startet i 0. årgang. Det har været en dejlig modtagelse. Der er ro og tryghed. Jeppe delte en udtalelse, som hans datter var kommet med.
1197	Status på elever – antal, sammensætning af klasser, eliteidr.klasserne og afgangsprøver Vi har to 0. klasser med 18 elever i hver klasse. Rigtig gode klasser. Der er 474 elever på skolen i alt. Sportsklasserne: 7.c 20 elever, 8.c 22 elever og 9.c 24 elever. God blanding af flere forskellige sportsgrene. Karaktergennemsnit blev gennemgået – bilag uddelt. Der er lavet grafer på de samlede karakterer, sportsklasserne og landsgennemsnittet. Det socioøkonomiske karaktergennemsnit er beregnet efter den faktiske elevsammensætning. Første skoleuge var 7. årgang sammen på tværs af klasserne.

	Punkt til senere møde: Interaktion mellem alménklasserne og eliteidrætsklasserne.
1198	<p>Lærernes dag d. 5.10.2017</p> <p>Senada, Amra planlægger. Der er SB møde dagen før, så der kan pyntes op i forlængelse af mødet.</p>
1199	<p>Gennemgang/revidering af udestående actions/ansvar</p> <p>Kommunikationsstrategi – gammelt punkt, fra før vi ansatte en kommunikationsmedarbejder – punktet lukkes</p> <p>Principper for lektier: Mange lærere starter med at sige, at det stof, de skal lave i timen er, lektier, hvis de ikke er blevet færdige. Udskolingen går i skole 37 timer ugl og har 4 lektioner med lektiehjælp. Desuden er der et valghold med lektiehjælp. De fleste lektier gives for mundtligt og på ”Min Uddannelse”. Det er vigtigt, at børn læser hver dag.</p> <p>Punktet om princippet tages op igen.</p> <p>Sundhedspolitik åben</p> <p>Forældrecafé lukkes.</p> <p>Markedsføring – lukkes – gode historier fortælles</p> <p>Logo – LKA – ellers lukkes.</p>
1200	<p>Efterretninger/status fra:</p> <p>a/ Skoleleder</p> <p>God 1. skoledag. 8 nye medarbejdere er startet – fået intro og skal efter tale med SK efter en måneds ansættelse. De føler sig godt modtaget.</p> <p>P4 Trekanten: Omtale af Vejle Kommunes forbrug af konsulentbistand ved os.</p> <p>Vi har proces med HR afd. gennem MED udvalget.</p> <p>HR er meget professionelle – tager fat i tingene på en anden måde. Det er anstrengende at skulle have konsulenter i huset og at skulle lave processer i stedet for kerneopgaven. Vi er ikke interesseret i at have en dårlig arbejdsplads. Vi laver en god skole sammen på trods af de processer, der foregår.</p> <p>Det trækker ud med de sygemeldinger, vi har. Vi har ”overansat” for at kompencere for sygemeldingerne. Vi slår 2 stillinger op snart, for at aflaste de pædagoger, der er ansat nu, men også for at imødegå de følelsesmæssige belastninger, der er.</p> <p>Det er meget givtigt for os at have en kommunikationsmedarbejder ansat. Det er vigtigt at få fortalt de gode historier, så snart de dårlige historier er lukket ned.</p> <p>Forslag om avisdækning i.f.m. lærernes dag.</p> <p>Jeppe anbefaler, at ledelsen er synlige om, hvad der er fakta.</p> <p>Der er nogen, der finder gamle sager frem og fodrer medierne med.</p> <p>Vi er udvalgt af UVM til et særligt løft af eleverne. Vi er i samarbejde med Midtby-skolen og Firkløverskolen i Give. Iflg. forvaltningen har vi allerede løftet og skulle således være sikret 1 mio kr ekstra næste år.</p>

	<p>Vi ser på, hvad der virker i at styrke elevernes fagligheder. Det er andelen af elever, der scorer karakteren 2 eller derunder, vi skal præstere at løfte, før vi får pengene. Vi vil lave en indsats på elevfravær og forældresamarbejde omkring dette.</p> <p>Det er vigtigt at fokusere på det faglige, det personlige og det sociale. Vi har en stor andel af uddannelsesparate elever. De elever der starter i en ungdomsuddannelse forbliver i uddannelsen.</p> <p>Ledelsen skal arbejde med "Pipeline Leadership" sammen med HR og Skolechefen. Det fokuserer bla. på personaleledelsesdelen.</p> <p>b/ Formanden</p> <p>Forældrene har lagt en plan for møder med forældrerødderne. Det er vigtigt, at SB er repræsenteret ved forældremøderne.</p> <p>Navne på forældrene ved indgangen</p> <p>Amra laver huskeliste til de øvrige SB-medlemmer om, hvad der skal fortælles om til forældremøderne.</p> <p>c/ MED-udvalg d/ Personale/elever e/ LC/Profilscole</p>
--	---

Actions/ansvar	Deadline	Ansvarlig	Status
Kommunikationsstrategi- medarbejder- og ledelsesrepr.		SK	Lukket
Principper for lektier	Jan 2016	AHA	Åben
Principper – tilrettes med nyt logo		LKA	Lukket
Antimobbestrategi	Jan. 2017	SK	Åben
Sundhedspolitik			Åben
Forældrecafé	April 2017	Karen	Lukket
Markedsføring for tilflyttere til Grundet området	Maj	Karen	Lukket
Badning efter idræt		SK/AHA	Åben
Interaktion mellem alménklasserne og eliteidrætsklasserne		SK/AHA	Åben