

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Mødedato	Mødested/lokale	Starttidspunkt kl.	Forventet sluttidspunkt kl.
15-11-2017	NOVAskolen, nr. 4 - Idérum for voksne	17.00	19.00
Deltagere			
Karen Balslev Pedersen, Senada Mehic, Inge-Lise Pedersen, Kim Sørensen, Morten Pelch, Naja 9.b, Susanne Fjeldgaard Kristensen, Anders Harfot og Lone K. Andersen			
Afbud:			
Brian Mark Larsen, June Munck Jakobsen, Ema, (8.b), Jeppe Buk, Amra Avdibegovic, Eva Blach Skov			

Dato	Mødeindkalder	Direkte telefonnr.	Journalnr.
10-11-2017	Susanne F. Kristensen	76 81 37 03	

Dagsorden

1201	Protokol v/ Karen Godkendt
1202	Elevråd Ønsker om dør i udskolingen kan stå åben længere, tøj til fodboldhold (er bevilget for længe siden).
1203	Andre emner af interesse – kendt som evt. <i>Fototilladelse. Kan der gives delt tilladelse, så der gives ja til Intra og ikke til FB?</i> Skolens elevsystem kan håndtere et ja eller nej, men giver ikke mulighed for son-dring mellem forskellige tilladelser. Det vil være en urimelig stor opgave, hvis klas-sens lærere skal holde styr på, hvem der må fotograferes til én ting og ikke til en anden – så derfor nej. Der er et kursus for SB medlemmer gennem Skole og Samfund.
1204	Lejrskole v/ Karen <i>Ved et forældremøde har der været talt om lejrskole til 4. årgang. Der er forlydende om, at der fra skolens side er sat beløb af til lejrskole på Endelave. Hvis årgangen skulle ønske at komme andre steder, skulle der er forældrebetaling til.</i> Skolen må opkræve 75 kr. pr. elev pr. dag til mad og derudover må der ikke opkræ-ves noget. Forældrene må dog gerne skyde penge i en klassekasse og eleverne må gerne tjene penge til lejrskolen ved at sælge kage eller julekalendere osv. Vigtigt at være opmærksomme på, at ikke alle forældre har mulighed for at betale ekstra til en klassekasse. Nuv. 4. årgang er ved at undersøge hvilke muligheder, der er – Endelave, Samsø, Ribe osv. Klasserne laver forskellige arrangementer for at tjene penge.

	<p>Det er vigtigt, at lærerne udtrykker sig klart, så forældrene ikke misforstår, hvad deres økonomiske rolle kan være.</p> <p>Hvis en årgang ønsker at komme en ekstra dag af sted, er det lærernes lønninger/vikarudgifter, der vil belaste skolens budget.</p> <p>Susanne vil gerne drøfte formålet for lejrskolerne generelt. Er det at lave teambuilding – at være sammen på en anden måde eller lign. Ikke alle af vores elever har det let med at være afsted hjemmefra. Derfor kan det være udfordrende, hvis lejrskolen foregår langt fra skolen.</p> <p>Skolebestyrelsen har tidligere besluttet at de vil prioritere, at vi har lejrskoler. Det er fortsat den umiddelbare holdning. Der er stor læring og social gevinst ved at holde lejrskolerne – men det bør være underordnet, hvor det fysisk sker.</p> <p>Formål med lejrskoler drøftes på et senere møde.</p>
1205	<p>Fagligt løft v/ SK</p> <p>Regeringen har budgetteret penge til udvalgte skoler til fagligt løft. Vi er blandt de udvalgte. Vi har på nuværende tidspunkt løftet det vi skal.</p> <p>NOVAskolen ligger som nr. 4 på Cepas karakterlister liste efter de socioøkonomiske målinger. Kun 2 privatskole og 1 folkeskole løfter mere end os.</p> <p>Vi er med i 4 seminarer omkring fagligt løft sammen med andre skoler fra andre kommuner. Vores 2 vejledere er med sammen med SK, AHA og HL. Der bliver udvekslet erfaringer. Vi vil have fokus på dansk, matematik og forældreinddragelse.</p> <p>Vi ønsker at løfte ikke uddannelsesparate. Vi ønsker at udvikle et kompetencekort, så eleverne kan dokumentere, hvilke færdigheder, de har ud over de faglige.</p> <p>En forudsætning for at eleverne kan løfte er, at de er i til stede i skolen. Nogle elever har et rigtig stort fravær. 8 medarbejdere skal være ambassadører – fortrinsvis udskolingen. Vi tænker dog fagligt løft allerede fra indskolingen.</p> <p>Andre skoler bliver meget inspireret i den måde, vi organiserer os på.</p> <p>Der har gennem årene altid været høje forventninger til de elever, der går her.</p> <p>Der er lavet en helhedstænkning ved os – trivsel har stor betydning for læring.</p>
1206	<p>Antimobbestrategi v/ Karen og Anders</p> <p>Strategien udformes med action Cards og links ud til hver enkelt statement.</p> <p>Vi forventer, at alle medarbejdere er opmærksomme på klasserumsledelse og på dynamikken i elevgruppen.</p> <p>Forebyggelse er vigtigt – definition om det er mobning eller en konflikt, eller noget helt andet. Hvis det er mobning, skal der foreligge en handleplan inden for 10 dage, Handleplanen udarbejdes i fællesskab med lærere/pædagoger, forældre, leder.</p> <p>Hvordan bliver forældrene informeret, hvis der er en handleplan, der involverer klassen?</p> <p>Der arbejdes videre på strategien.</p>

1207	<p>Efterretninger/status fra:</p> <p>a/ Skoleleder</p> <p>HR er stadig inde i huset. Vi har ekstra MED møder og ekstra personalemøder, hvor de er med. Susanne har tillid til processen.</p> <p>Ledelsen er inspireret af Leadership Pipeline. Personaleledelse kommer tættere på afdelingslederen (f.eks sygefraværssamtaler)</p> <p>Ledelsen har følt sig meget belastet over de ting, der er foregået på skolen over længere tid – f.eks arbejdstilsynets påbud. Ledelsen skal derfor igennem en briefing via HR.</p> <p>Vi har været i proces i 4 år og er trætte og vil gerne i mål, men ting tar' tid</p> <p>Vi har ansat en ny lærer til 3. årgang og en ny eliteidrætskoordinator/lærer til udskoligen.</p> <p>En lærer har valgt at stoppe for at blive hjemmegående.</p> <p>Der sker en større rokering og der løses en opgave internt. Der er slået en stilling op. Det er vigtigt, at de berørte klasser får forståelse for, at det ikke har noget med dem at gøre, at de har haft skiftende lærere.</p> <p>Vi holder ansættelsessamtaler 28.11. kl. 15.00.</p> <p>Vi har bestilt Peter Mygind til at holde foredrag om mobning d. 24.1.2018 – hver elev får til opgave at invitere deres forældre med.</p> <p>Anders oplyser, at der er udarbejdet invitation til infoaften om sportsklasserne. Der kommer indstik til Ugeavisen. Der vil ske en profilering af den nye koordinator og nogle af eleverne.</p> <p>3 årig vision for LC – fremlægges på et senere møde.</p> <p>b/ Formanden</p> <p>Valg til SB – punkt til senere.</p> <p>c/ MED-udvalg</p> <p>d/ Personale/elever</p> <p>e/ LC/Profilskole</p>
------	---

Actions/ansvar	Deadline	Ansvarlig	Status
Principper for lektier	Jan 2016	AHA	Åben
Antimobbestrategi	Jan. 2018	SK	Åben
Sundhedspolitik			Åben
Badning efter idræt		SK/AHA	Åben
Interaktion mellem alménklasserne og eliteidrætsklasserne		SK/AHA	Åben
Fagligt løft		SK	Lukket

Lejrskoler		SK	Åben
3 årig vision for LC arbejdet		SK	Åben
Valg til kommende skolebestyrelse		Karen	Åben