

## Emne: Skolebestyrelsesmøde

Mødedato	Mødested/lokale	Starttidspunkt kl.	Forventet sluttidspunkt kl.
04-05-2016	Personalerummet NOVAskolen	17.00	19.00
Deltagere			
Karen Balslev Pedersen, Brian Mark Larsen, Inge-Lise Pedersen, Amra Avdibegovic, Senada Mehic, Eva Blach Skov, Morten Pelch, June Munck Jakobsen, Mustafa Purivatra, Nina (9.b), Naja (7.b), Susanne Fjeldgaard Kristensen, Anders Harfot og Lone K. Andersen			
Fraværende			
Hodo (7.a), Jeppe Buk			

Dato	Referent	Direkte telefonnr.	Journalnr.
05-05-2016	Lone K. Andersen	76 81 37 05	

### Dagsorden

1109	<b>Protokol v/ Karen</b> Godkendt
1110	<p><b>Elevråd</b></p> <p>Der har været elevrådsmøde – der var afbud fra 4. årgang, som var på lejrskole og fra 9. årgang, der var til prøve.</p> <p>Det kommende princip om fagligt, personligt og socialt blev behandlet og flg. blev fremhævet:</p> <p><b>Fagligt:</b> matematik, dansk og engelsk er det vigtigste. Vigtigt at kunne fremlægge. Kunne disponere sin tid og have forskellige arbejdsformer. Læreren skal have energi og passion - det smitter af på eleverne. Bruge elektroniske hjælpemidler. Kildekritik og evidens mm. – debatcafe for at kunne træne kildekritik.</p> <p><b>Socialt:</b> turde sige noget, være åben og ikke fordomsfuld. Tale pænt til hinanden. Stor vennekreds , lytte til hinanden og være åben. Være god til at hjælpe hinanden – god kammerat.</p> <p><b>Personligt:</b> Godt fællesskab – selvtillid – prøve noget nyt. Selvstændighed – tillid tro på sig selv – mod – turde møde andre – stærke - at vide hvem man er – stolt af sin skole. Andre tror på én. Støtte fra andre.</p> <p>Øvrigt: Pigerne synes at toiletterne er ulækre i udskolingen. De lugter. Måske skal der flyttes rundt på fordelingen af toiletterne.</p>

<b>1111</b>	<p><b>Evaluering af festival</b></p> <p>Karen har fået en henvendelse fra en forælder. Vedkommende synes ikke, at der var plads til at forældrene kunne tale sammen. Pgl. synes ikke at der skulle købes et hovednavn ind og synes at det var bedre at afholde musical som før.</p> <p>Karen deler ikke denne holdning, Men, der skal gøres noget for at gøre cafeteriet mere attraktivt. Her kunne der også være mulighed for, at forældregrupper kan tale sammen. Pga deltagerantallet skal vi måske have et telt sat op næste år. Her vil også være mere ro til at tale sammen. Dog skal der være opmærksomhed på, at der er optræden i hallen. I ”gamle dage” sad man afdelingsvis med de øvrige forældre.</p> <p>Susanne har talt med en forældre til en eliteidræts elev, der synes, at det var et fantastisk arrangement, som de ikke havde set tilsvarende andre steder.</p> <p>Det er vigtigt at huske, at det er en fest for eleverne.</p> <p>Forældrerådene kan opfordres til at lave et bord i teltet/Cafeteriet. Programmæssigt er det en fordel, hvis de små kommer først med deres optræden.</p> <p>NOVApenge bør have en værdi á 5 kr fremover. Godt at kunne bestille NOVApenge på forhånd</p> <p>Ros til den interne presseafdeling.</p>
<b>1112</b>	<p><b>Revidering af årshjul</b></p> <p>Karen har lavet et udkast til et årshjul – det er godt, at det er et fleksibelt hjul frem for at være statisk, som det tidligere årshjul.</p> <p>Det er opmærksomhedspunkter, som vi skal igennem hvert år. Der er forslag om at gøre nogle punkter større, for at synliggøre vigtigheden af dem.</p> <p>Principper, budget og kvalitetsrapport er obligatoriske og er ikke til diskussion – derfor kan disse fremhæves i hjulet. Amra laver et nyt udkast. Godkendes ved næste møde.</p>
<b>1113</b>	<p><b>Beskrivelse af skolebestyrelsens medlemmer til billeder/væg v/ Morten</b></p> <p>Navn – Job – Favoritord – ”Jeg er vild med NOVA skolen fordi” - Relation til NOVA / Nørremarken – (forældre til ... - bor i området .... har selv gået her osv. – bløde værdier også. Har haft børn på skolen i xx år)</p> <p>Morten laver udkast, som sendes ud via Lone.</p> <p>Deadline for besvarelse 15.5.2016</p>
<b>1114</b>	<p><b>Kommunikationsstrategi v/ Morten</b></p> <p>Når det går godt, spreder ringene sig i vandet og sådan er det nu. Der er god tone omkring skolen både fra politikere og mediefolk. Det er meget positivt. Det er positivt, at vi har søgt flere medarbejdere. Der er flyttet meget i meningsmålingen. Det har givet ekko, at vi har holdt en vellykket festival.</p> <p>Sonjas kvindeklub er en rigtig god historie. Skaber dynamik og glæde. Historie om tidligere elever, som arbejder på skolen er på vej. Til efteråret udgives en NOVA kogebog med forskellige retter fra forskellige lande. Glæden ved mad er en stor del</p>

	<p>af integration . Sendes ud som klassesæt til andre skoler. Afstanden til de andre skoler bliver derved mindre. Skal præsenteres for medierne. Den mad der produceres bliver givet ved et event – evt. invitere hjemløse – det giver også mediedækning. Der skal være kulturfestival til november, måske kan vi få noget med der. De fordomme der er hæftet på skolen kan skrælles af lidt efter lidt. Morten har fået ansættelse ved TV2 – og måske åbner det nogle døre. Det er vigtigt at spille på de stærke personligheder, der er ansat på skolen – det er den rigtige vej at gå. Amra har set ved nogle ejendomsmæglere, at huse på Nørremarken får beskrivelsen: med beliggenhed tæt på NOVAskolen. Der er gang i meget byggeri pt.</p> <p>Vi har brug for noget internt if.m kommunikation.</p> <p>Facebook bliver efter sommerferien givet videre til en lærer. Der vil således komme mere fokus på skolens værdier. Det er en proces, der er i gang. Det er vigtigt, at forældrene bliver informeret om det.</p> <p>Vores værdier ligger tydeligt på vores hjemmeside. Det er vigtigt at udleve de værdier skolen har og italesætte dem ofte. Du skal have en lang elastik, når du arbejder med mennesker. Det er mennesker, der er vores produkt. F.eks er pli vidt forskellige for de 35 forskellige kulturer vi har.</p> <p>Morten er meget positiv og mener, at vi har flyttet os enormt meget.</p>
<b>1115</b>	<p><b>Efterretninger/status fra:</b></p> <p><b>a/ Skoleleder</b></p> <p>Stillingsopslag på vejledningskonsulent. Ansættelsessamtale 26.5. kl. 13.00</p> <p>Der er ansat 10 medarbejdere – skal blive til gavn i hele huset (de 5 er i vakante stillinger).</p> <p>Vi uddanner en matematikvejleder (3 årig udd)</p> <p>Vi har overskud på inklusionskontoen – derfor kan vi ansætte flere medarbejdere. Det betyder, at vi kan lave mere fleksibel holddannelse.</p> <p>Medarbejderne glæder sig rigtig meget til, at der bliver flere ansatte – der er mange, der har løftet en stor opgave hidtil.</p> <p>Lukkedage i SFO blev godkendt</p> <p><b>b/ Formanden</b></p> <p>Møde i fælles forældreorgan for Nørremarken d. 2.6.2016. Det er NOVAskolen, der laver det store arbejde i forhold til at få gruppen til at fungere – også i forhold til kommunen.</p> <p>Starter cafeer op en time en gang mdl. Bemandes med en lærer/leder/SB medlem. Så kommende forældre kan besøge os.</p> <p>Det har betydning for os, hvem der bliver leder af NFC.</p> <p><b>c/ MED-udvalg</b></p> <p>Mest talt om kommende skoleår</p>

	<p>d/ Personale/elever  e/ LC/Profilskole</p> <p>1.6.2016 deltager Charlotte Schultz ved SBmødet.  Hun tilknyttes fremover den åbne skole og fælles elevråd.  6.b har lavet en bog sammen med Jim Højbjerg ved Biblioteket.  PLC: Målstyret undervisning – obligatorisk indsats næste år. Al læring udgår fra læringscentret. Særlige indsatser – f.eks elever der har ordblindhed.  Alminindsatsen bliver set fokuseret på i kommende år. Eleverne vurderes ud fra 3 kriterier: fagligt, personligt og socialt. Alle børn skal lære så meget som de personligt kan</p>
1116	<p><b>Evt.</b></p> <p>Møde med den nye Eliteidræt Vejle koordinator. Anders har store forventninger i.f.h. samarbejdet.  9.årgang er startet på de skriftlige prøver. De bliver mere og mere digitale. Det giver store udfordringer. Vi har valgt så mange prøver som muligt i papirudgaver i håb om at Ministeriet har mere styr på det næste år, hvor de digitale prøver bliver obligatoriske</p>

Actions/ansvar	Deadline	Ansvarlig	Status
Kommunikationsstrategi- medarbejder- og ledelsesrepr.		SK	Åben
Principper for lektier	Jan 2016	AHA	Åben
Workshop om principper – ”fagligt, personligt og socialt”	April 2016	SK	lukket
Princip ”fagligt, personligt og socialt” i elevrådet	April 2016	SK	lukket
Principper – tilrettes med nyt logo		LKA	Åben
Beskrivelse af SB’s holdning til Blå Mandag		Morten	Åben
Princip om klassesdannelse – omformuleres /samstemmes med Indskolingens princip	April	SK/Morten	Åben
Beskrivelse af SB medlemmerne	Juni	Morten	Åben